

# 2022年度 事業報告書



社会福祉法人 栗山福祉会

◇ 特別養護老人ホーム **くりのさと**

◇ 地域密着型特別養護老人ホーム **くりのさと彩**



## 事業報告について

この一年を振り返りますと新型コロナウイルスによる感染症が5月(彩～3名)11月(本館～99名)(彩～14名)とまん延し、11月は大きなクラスターとなり、この感染症が因果となりお亡くなりになられたご利用者もございました。また療養期間を経過してもベッド上や居室内での生活期間が長かったことから、身体的に虚弱化され高齢も重なり以前のように回復できないご利用者もおられました。

職員にとっては本当につらく厳しい一年であり、二度と繰り返してはいけないと強く思い今日を迎えております。自然災害に等しいコロナウイルス感染症が、季節性感染症と同じ5類に移行したからといっても高齢者施設では変わらない体制が今日も継続されております。

近年は生活に直結する電気料金や燃料費の高騰だけにおさまらず、ご利用者の食事に関わる食材費、紙オムツや消毒関係の衛生用品も高騰し、さらに最低賃金の上がり幅も大きく清掃業務などの委託業務費の値上がり施設運営に大きな打撃となっており、大企業の満額ベースアップ等の報道が出る度に、これでは介護業界の人材流失や中小企業の人材難を助長しているだけではと嘆くことしか出来ない厳しい時世となっております。

次に施設運営面では第3期中期三ヵ年計画(2021～2023)の2年目を終え、

1. 利用者の心に寄り添ったサービスを実践します
2. 職員が活躍できる魅力的な職場を目指します
3. 地域福祉へ積極的な貢献を推進します
4. 時代を見据えた経営管理を推進します

この4本柱を達成すべく2年間の成果として進捗しておりますが、2023年の残り1年間ですべての計画達成に向け協議・検討・実践・評価を進めております。

終わりに、1987年建設の建物老朽化が顕著になっております。適した時期に適した改修が行えますよう合わせて協議・検討を進めてまいります。

2023年5月

社会福祉法人 栗山福祉会

理事長 松原由典



## 2022年度 理事会等開催状況調

回	日程	会議名	議 件 等	出席者
第1回	2022.5.20	監 査	栗山福祉会の5会計区分について定期監査、帳票・現金残金と現金出納帳の確認・利用者預かり金	監事 1名
第2回	2022.5.25	第1回理事会	①2021年度 社会福祉法人栗山福祉会「収支決算」について ②2021年度 社会福祉法人栗山福祉会「事業報告」について その他 町外受診対応経費に関する検討案について	理事 6名 監事 2名
第3回	2022.6.15	第1回評議員会	①2021年度 社会福祉法人栗山福祉会「収支決算」について ②2021年度 社会福祉法人栗山福祉会「事業報告」について その他 中期三ヵ年計画(2021～2023)内容説明と経過報告	評議員 6名
第4回	2022.9.26	監 査	栗山福祉会の5会計区分について定期監査、帳票・現金残金と現金出納帳の確認・利用者預かり金	監事 2名
第5回	2022.9.28	第2回理事会	①就業規則の改定について ②育児介護休業規定の改定について ③新評議員候補の推薦について その他 栗山福祉会 新プライマリーマークについて 来年度以降の業務委託費の展望について	理事 6名 監事 2名
第6回	2022.12.	監 査	栗山福祉会の5会計区分について定期監査、帳票・現金残金と現金出納帳の確認・利用者預かり金	書面開催
第7回	2022.12.	第3回理事会	①理事長専決事項の報告について ②中期3ヵ年計画 経過報告について	書面開催
第8回	2023.3.17	監 査	栗山福祉会の5会計区分について定期監査、帳票・現金残金と現金出納帳の確認・利用者預かり金	監事 2名
第9回	2022.3.22	第4回理事会	①2022(令和4)年度補正収支予算案について ②2023(令和5)年度収支予算について ③2023(令和5)年度事業計画について	理事 6名 監事 2名

## 2022年度 事業目標に向けた実践及び結果

活動計画		実績
<b>1、利用者の心に寄り添ったサービスを実践します</b>		
(1) 利用者と家族の想いに沿った生活支援		
① 想いを理解するためにアンケートの実施と家族カンファレンスを実施する		○
② 看取りになった時点で、介護・看護職員個々に目標を立て目標に則った関わりをする		○
③ 介護職の業務見直しを行い、毎日リーダーを配置し多職種との連携、情報共有を図る		△
(2) その人らしさを大切に生活支援		
① 居室内をそれぞれ その人らしい空間づくりにする(年次計画をたて実施)		
② 車椅子に座りっぱなし解消のため、各館フロアーをくつろげる環境(畳空間等)にする		◎
③ 認知症ツールに則したアクティビ計画を立て実施する、毎日15時に体操を実施する		
(3) 事故やヒヤリハットを減らす取り組み		
① リスクマネジメント委員会をつくり、事故検証・検討を行いフィードバックする		
② (見守りセンサー等) 居室やトイレの構造、設備、備品を検討し事故減少を図る		△
③ 報告書の書き方を統一する勉強会を実施する		

活動計画		実績
<b>2、職員が活躍できる魅力的な職場を目指します</b>		
(1) エルダー体制の強化、キャリアアップできるシステムの構築		
① 未経験者向けにスキル到達度(能力)をチェックできる仕組みをつくる		○
② 無資格者向けに介護福祉士資格取得の支援と取得後のキャリアアップ体制をつくる		◎
③ 有資格者向けにリーダースキルや高度な技術をテーマにスキルアップ体制をつくる		△
(2) 職員が働きやすく魅力を感じられる福利厚生・環境の整備		
① 希望する研修会、自己啓発の研修会など参加しやすい体制をつくる		
② 福祉分野以外でも趣味事でも、生涯学習の研修会に参加しやすい支援を検討する		
③ 環境整備(休憩室、業務中のけが防止、有給取得、セキュリティ等)の向上を図る		○
(3) 委員会からサービス向上に向けた提案、課題に対して研究発表		
① 日々の業務を見直し、業務改善や向上の提案ができるルールをつくる		○
② 自ら情報収集し、情報発信できるルール・提案発信ができるルールをつくる		◎
③ 年間テーマをつくり取り組みを施設内発表する、評価も行い次テーマに反映させる		

活動計画		実績
<b>3、地域福祉へ積極的な貢献を推進します</b>		
(1) 地域からのイメージアップ作戦〈家族の評価アップが地域への広告塔〉		
① 家族向け広報誌を写真を多く取り入れた内容に変更し、現行2回から年4回以上にする		△
② SNSで写真やアピールポイントの情報を発信しイメージアップを図る		○
③ 地域行事へ参加し関わりを増やしイメージアップを図る		◎
(2) 介護のしごと魅力アップ作戦〈介護士のイメージアップが未来の介護士の発掘〉		
① SNSと紙ベース両方で介護士の魅力を情報発信する		○
② 20代有志職員でチームをつくり、若者層に向けたイメージアップ策を図る		
③ 地域の介護事業所と共同で、映画「ケアニン」上映会を実施しアピールする		
(3) 事業継続のための人材確保活動〈事業継続が地域福祉へ最大の貢献〉		
① 栗山町人材確保プロジェクト会議の会員として各機関と連携して活動する		○
② 介護福祉学校と合同で地域行事への参加や研修会等を実施し連携を図る		○
③ 介護福祉士奨学金制度を地域や高校へ周知し介護士を目指す方へ広くPRする。また栗高女子硬式野球部卒は、就職後の待遇を検討（勤務時間・遠征時など）する		○

活動計画		実績
<b>4、時代を見据えた経営管理を推進します</b>		
(1) 経営基盤を強化し「次」を見据えるかたちづくり		
① 経営状況を的確に判断し施策実行できる体制を図り、収益を確保する		○
② 「くりのさとの明日を考えるプロジェクト」を定期的を実施する（外部研修会など含め）		継続中
③ 新規事業の視点、付加価値化の視点、事業継続の視点から多角的に検討する		
(2) より安心して働ける・暮らせるための投資計画を実行		
① ロボット、ICT機器（wi-fi、スマホ、イヤホン等）の活用を本格的に検討し導入する		○
② 現有フロアの活用、個室化、認知症対策、時代に即した施設の在り方を検討し、基本設計、費用想定を業者を交え具体化する		
③ 大規模修繕は、内装/外装/屋根防水等の基本設計、費用想定を業者を交え具体化する。また老朽化対策は、引き続き修繕計画をローリングし進める		
(3) 来る人材不足に備えた制度設計・人材活用の実行		
① 定年年齢の延長、継続雇用の処遇改善など法に則った制度整備、課題の改善を進める		○
② 人事考課制度、給与制度の見直し、待遇改善の原資を確保し、給与のバーステップを進める		○
③ 人材確保戦略をターゲット別に策定し実行する（有資格者、未経験者、外国人技能実習生など）		△



## 利用者の状況（くりのさと）

### 1. 《利用者介護度別》 (2023年4月1日)

	介護度1	介護度2	介護度3	介護度4	介護度5
男	1	1	8	10	4
女	0	1	30	28	16
計	1	2	38	38	20

### 2. 《年齢別利用者数》 (2023年4月1日)

年齢階層	男	女	計	備考
100歳以上	0	0	0	
95歳～99歳	2	8	10	最高齢98歳
90歳～94歳	8	27	35	
85歳～89歳	5	18	23	
80歳～84歳	4	13	17	
75歳～79歳	2	8	10	
70歳～74歳	2	0	2	
70歳以下	1	1	2	最少年齢60歳
計	24	75	99	

\*平均年齢【男性=85歳8ヶ月・女性=87歳10ヶ月・全体=87歳4ヶ月】

\*平均在籍日数【男性=1年11ヶ月・女性=3年5ヶ月・全体=3年】

### 3. 《出身地別利用者数》 (2023年4月1日)

市町村別	男	女	計	備考
栗山町	9	42	51	
由仁町	7	8	15	栗山町へ住所移動-2名
長沼町	1	3	4	栗山町へ住所移動-1名
岩見沢市	3	11	14	
夕張市	2	0	2	
千歳市	1	2	3	
札幌南区	0	1	1	栗山町へ住所移動-1名
札幌清田区	0	1	1	
三笠市	0	1	1	
江別市	0	2	2	栗山町へ住所移動-2名
恵庭市	0	2	2	栗山町へ住所移動-1名
美唄市	0	1	1	
愛知県	1	1	2	
計	24	75	99	



## 利用者の状況 (くりのさと彩)

### 1. 《利用者介護度別》

(2023年4月1日)

	介護度1	介護度2	介護度3	介護度4	介護度5
男	0	0	2	1	2
女	0	0	12	8	4
計	0	0	14	9	6

### 2. 《年齢別利用者数》

(2023年4月1日)

年齢階層	男	女	計	備考
100歳以上	0	0	0	
95歳～99歳	0	2	2	最高齢98歳
90歳～94歳	2	11	13	
85歳～89歳	1	8	9	
80歳～84歳	1	3	4	
75歳～79歳	0	0	0	
70歳～74歳	0	0	0	
70歳以下	1	0	1	最少年齢 68歳
計	5	24	29	

\*平均年齢【男性＝84歳・女性＝90歳4ヶ月・全体＝89歳2ヶ月】

\*平均在籍日数【男性＝2年8ヶ月・女性＝2年7ヶ月・全体＝2年8ヶ月】



## 入退所状況調 ( くりのさと )

月別入退所状況

(2023年3月31日現在)

区分 年月	初日・在籍・人数	入所者			退所者			入院者数		
		男	女	計	男	女	計	男	女	計
2022年 4月	98	2	1	3	1	0	1	4	6	10
2022年 5月	100	0	1	1	0	2	2	4	8	12
2022年 6月	99	0	1	1	0	1	1	5	7	12
2022年 7月	99	1	3	4	2	2	4	4	9	13
2022年 8月	99	1	0	1	1	0	1	3	5	8
2022年 9月	99	2	0	2	2	3	5	3	3	6
2022年10月	96	1	2	3	1	3	4	2	7	9
2022年11月	95	0	2	2	0	3	3	1	7	8
2022年12月	94	1	1	2	3	2	5	2	7	9
2023年 1月	91	1	4	5	0	4	4	0	3	3
2023年 2月	92	2	4	6	0	2	2	0	7	7
2023年 3月	96	2	2	4	0	1	1	0	5	5
合 計	1158	13	21	34	10	23	33	28	74	102

### 年 度 別 表

稼働率	本体稼働率	ショート稼働率	全体稼働率	入院者日数
2022年度	92.2%	86.3%	91.7%	1,602
2021年度	94.4%	78.9%	93.0%	1,316
2020年度	93.4%	89.7%	93.0%	1,424

※虐待による栗山町宿泊事業 〇 日

### 退 所 理 由

区分 性別	家族	死 亡		入院治療	その他	合計
	在宅	施設内	入院中	継続	施設へ	
男性	0	2 (1看取り)	5	3	0	10
女性	0	10 (8看取り)	5	8	0	23
合 計	0	12 (9看取り)	10	11	0	33

※ 虐待による措置入所 〇 名





## 入退所状況調 ( くりのさと彩 )

月別入退所状況

(2023年3月31日現在)

区分 年月	初日・在籍・人数	入所者			退所者			入院者数			
		男	女	計	男	女	計	男	女	計	
2022年 4月	29	0	0	0	0	1	1	1	1	1	2
2022年 5月	28	0	1	1	0	0	0	1	0	1	
2022年 6月	29	0	0	0	0	1	1	0	1	1	
2022年 7月	29	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
2022年 8月	29	1	0	1	1	0	1	2	1	3	
2022年 9月	29	0	0	0	0	0	0	2	2	4	
2022年10月	29	0	0	0	1	0	1	2	2	4	
2022年11月	28	0	1	1	0	0	0	0	3	3	
2022年12月	29	0	0	0	0	0	0	0	2	2	
2023年 1月	29	0	0	0	1	0	1	2	2	4	
2023年 2月	29	0	1	1	0	1	1	1	2	3	
2023年 3月	29	0	3	3	0	2	2	1	4	5	
合 計	346	1	7	8	3	5	8	12	20	32	

### 年 度 別 表

稼働率	本体稼働率	ショート稼働率	全体稼働率
2022年度	93.6%	69.4%	92.9%
2021年度	93.1%	140.9%	94.6%
2020年度	92.5%	154.0%	94.5%

入院者日数
512
419
544

※虐待による栗山町宿泊事業 0 日

### 退 所 理 由

区分 性別	家族	死 亡		入院治療	その他	合計
	在宅	施設内	入院中	継続	施設へ	
男性	0	1 (1看取り)	1	1	0	3
女性	0	2 (2看取り)	2	1	0	5
合 計	0	3 (3看取り)	3	2	0	8

※ 虐待による措置入所 0 名

## 2022年度 月別事業実施状況全体

月	利用者処遇	管理運営
定例	(毎週) ・ラジオ体操 ・個別機能回復訓練 ・売店  (毎月) ・床屋 ・わくわくごはん ・体重測定 ・わくわくランチ	・施設運営委員会(毎月) 各委員会同時開催 ・安全衛生委員会 ・感染症対策委員会 ・事故対策委員会 ・苦情解決委員会 ・在宅復帰検討委員会 ・人権擁護・虐待防止委員会 ・褥瘡予防対策委員会 3ヶ月に1回開催 ・身体拘束適正化検討委員会 ・職員会議/偶数月(書面開催)・奇数月(集合同議) ・給食会議(毎月)/スクーリング ・職員全体会議(必要の都度)
4	・開設記念日	・辞令交付(対象者)
5	・お花見ドライブ ・花いっぱい運動 ・季節食(春)【くりのさと】	・定期監査 ・理事会 ・入所判定委員会 ・運営推進委員会(彩) ・北海道介護福祉学校2年生実習
6	・季節食(春)【くりのさと彩】 ・外気浴【くりのさと彩】 ・ドライブ【くりのさと】	・評議委員会 ・理事会 ・北海道介護福祉学校2年生実習
7	・物故者法要 ・夏祭り	・運営推進委員会(彩) ・直接処遇職員腰痛検査 ・栗山高校インターシップ(2年生)
8	・季節食(夏)【くりのさと・彩】	・日中想定避難訓練 ・入所判定委員会
9	・敬老の日 記念行事 ・栗山天満宮神輿渡御	・定期監査、理事会 ・運営推進委員会(彩)



## 2022年度 月別事業実施状況全体

月	利用者処遇	管理運営
10	<ul style="list-style-type: none"><li>・季節食（秋）【くりのさと・彩】</li><li>・収穫祭（秋）【くりのさと彩】</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・北海道介護福祉学校1年生実習</li></ul>
11	<ul style="list-style-type: none"><li>・くりのさと・彩大運動会(室内)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・利用者インフルエンザ 予防ワクチン接種</li><li>・運営推進委員会(彩)（書面開催）</li><li>・入所判定委員会（書面開催）</li><li>・職員定期健康診断</li></ul>
12	<ul style="list-style-type: none"><li>・柚子湯</li><li>・鍋の日</li><li>・忘年会</li><li>・もちつき大会</li></ul> <p>※お正月期間くりのさと・彩神社設営</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>・定期監査（書面開催）</li><li>・理事会（書面開催）</li><li>・職員全体会議（書面開催）</li></ul>
1	<ul style="list-style-type: none"><li>・新年の挨拶</li><li>・くりのさと・彩神社解体</li><li>・七草粥の食事、鏡開き（おしるこ）</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・運営推進委員会(彩)（書面開催）</li></ul>
2	<ul style="list-style-type: none"><li>・節分豆まき</li><li>・鍋の日</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・夜間想定避難訓練</li><li>・職員定期健康診断</li><li>・新型コロナウイルス（オミクロン株対応）接種</li></ul>
3	<ul style="list-style-type: none"><li>・ひな祭り</li><li>・季節食（冬）【くりのさと・彩】</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・定期監査・理事会</li><li>・運営推進委員会(彩)</li><li>・入所判定委員会</li><li>・職員全体会議</li></ul>

## 2022年度 職員研修実績

### <施設内研修>

研修種類	月別	開催場所	参加職種
「メンタルヘルス・ハラスメント施設内研修」	6月	書面開催	全職員対象
「事故対策施設内研修」	8月	書面開催	全職員対象
「食中毒まん延防止施設内」	8月	書面開催	全職員対象
「感染症（BCP）対策施設内研修」	9月	施設内	全職員対象
「看取り介護施設内研修」	9月	施設内	全職員対象
「人権擁護・虐待防止施設内研修」	9月	施設内	全職員対象
「接遇施設内研修」	9月	施設内	全職員対象
「メンタルヘルス・ハラスメント施設内研修」	10月	書面開催	全職員対象
「認知症施設内研修」	11月	書面開催	全職員対象
「苦情解決施設内研修」	11月	書面開催	全職員対象
「感染症予防研修施設内研修（ノロ対策）」	11月	書面開催	全職員対象
「事業継続計画（BCP）感染症施設内研修」	11月	書面開催	全職員対象
「感染症予防研修施設内研修（新型コロナ対策シュミレーション）」	12月	書面開催	全職員対象
「事故対策施設内研修」	1月	書面開催	全職員対象
「褥瘡対策施設内研修」	1月	書面開催	全職員対象
「身体拘束適正化施設内研修」	2月	書面開催	全職員対象
「人権擁護・虐待防止施設内研修」	2月	書面開催	全職員対象
「プライバシー保護施設内研修」	2月	書面開催	全職員対象

### < 主催 — 北海道社会福祉協議会／空知管内老人福祉施設協議会 >

研修種類	月別	開催場所	参加職種・人数
「社会福祉法人・社会福祉施設ブロック研修会」	10月	旭川市	施設長
「法人役員・施設長専門研修」	2月	Web	施設長
「令和4年度老人福祉施設長研究セミナー」	2月	Web	施設長
令和4年度第5回役員会議	3月	砂川市	施設長
令和4年度施設長研修会	3月	岩見沢市	施設長



## 2022年度 職員研修実績

研修種類	主催者	月別	開催場所	参加職種・人数
中堅中小企業の人材戦略「健康」	協会けんぽ北海道支部	6月	Web	管理課長・事務員
第2回江別床ずれ連携ななかまど	江別床ずれ連携 ななかまど	7月	Web	介護主任
岩見沢市年金事務所内年金研修会	岩見沢年金事務所	8月	岩見沢市	管理課長
令和4年度北海道高齢者虐待防止推進研修会【施設編】	北海道社会福祉協議会	9月	Web	業務課長
介護福祉士準備講習試験対策講座	介護労働安定センター	9月	札幌市	介護士
「職員がワクワクして活躍」する未来志向の組織・仕組み作りセミナー	介護労働安定センター	10月	苫小牧市	管理課長
高齢者の食の楽しみと安全性の両立のために	IP* -スマイル×ナースの星 WEBセミナー	10月	Web	管理栄養士
社会福祉施設向けBCP策定のポイント	吉岡経営センター	10月	Web	統括課長
実務者研修	HAPPY&SMILE COLLEGE		Web	介護職3名
「医療的ケア教員講習会研修」	HAPPY&SMILE COLLEGE	3月	Web	看護師
令和3年度入門的研修	北海道社会福祉協議会	11月	岩見沢市	介護職1名
医療・介護従事者のための新型コロナウイルス感染予防講座	北海道医師会	2月	Web	統括課長
令和4年度特定給食施設等栄養業務担当者研修会	空知総合振興局	3月	岩見沢市	管理栄養士
困難に立ち向かうためのソーシャルワーク	空知老人福祉施設職員生活相談員	3月	砂川市	統括課長・業務課長・ライフサポートチーム主任



2022年度 寄贈品に関する調 (くりのさと)

番号	受領日	寄贈品目	寄贈者	番号	受領日	寄贈品目	寄贈者
1	2022.4.20	菓子折り	鎌田 百合江	16	9.2	トウキビ 130本	大坪 昇
2	6.9	メロン	乾 貞義	17	9.9	カボチャ 8個	中川 廣美
3	6.28	ガーゼ	おらが村 梅津 良平	18	9.10	トウキビ 30本	川畑 典雄
4	6.30	タオル等	小原 富佐子	19	9.16	きたあかり 2袋	前田 恭子
5	7.14	メロン3玉入 り一箱	クオス代表取締役 今井 晃	20	10.12	ななつぼし 30kg	川畑 典雄
6	7.19	飲物	なの花薬局	21	10.20	タオル20枚	白井 明美
7	7.19	箱菓子	物研ライフサービス 南部谷 靖	22	11.1	菓子折り4箱	白井 明美
8	7.19	3人掛ソファー	置田家具店 置田 武司	23	11.2	リンゴ36kg	田中 英子
9	7.25	飲料ギフト3箱	白井 明美	24	12.29	菓子折り・加工	高橋 美代子
10	8.4	メロン	北海道日原 日原 和夫	25	2.24	コーン缶3箱	亀田 ミチ子
11	8.10	ミニトマト	田中 英子	26	2.25	桜と菜の花1束	ナカイフローリスト 中井 浩輝
12	8.16	ミニトマト	川畑 典雄	27	3.1	甘酒5kg	小林酒造 小林 米三郎
13	8.26	タオル・衣類等	篠田 千代美	28	3.6	タオル・雑巾	JAそらち南女性部部長 上野まゆみ
14	8.25	トウキビ2ケース	川崎 俊樹	29			
15	8.31	イモ20kg	前田 恭子	30			

2022年度 寄贈品に関する調 (くりのさと彩)

番号	受領日	寄贈品目	寄贈者	番号	受領日	寄贈品目	寄贈者
1	4.1	菓子折り	吉田 八重子	11	8.17	果物つめ合わせ	長谷川 本昭
2	4.6	マカ・ココナット 5箱	高杉 美代子	12	8.17	菓子折り1箱	吉田 八重子
3	4.14	お茶1箱	井内 正則	13	9.10	ジュース1箱	高松 幸子
4	4.6	菓子折り1箱	長岡 央樹	14	9.22	菓子折り1箱	藏田 信幸
5	4.25	菓子折り1箱	後藤 勝則	15	12.15	みかん1箱	井内 正則
6	5.29	菓子折り1箱	斉藤 礼子	16	12.18	みかん1箱	井澤 房江
7	7.11	菓子折り1箱	森 晴美	17	12.18	お菓子の詰め 合わせ	長岡ハルエ様息子様
8	7.15	紅茶1箱	土田 清美	18	12.27	みかん1箱	長谷川 本昭
9	8.9	メロン5玉	斉藤 裕美	19	3.16	菓子折り1箱	松下 早苗
10	8.10	コーヒー1箱	河野 友秋	20	3.17	菓子折り2箱	吉田 孝則

2022年度 慰問等に関する調

番号	年月日	氏 名	代 表・住 所	内 容
2022年新型コロナウイルス感染症の為慰問等は中止しています。				



## 2022年度 寄付金収入一覧表

### 【本部会計】

1	2022.4.4	やまだ理容院	一般寄附
2	4.18	空知南組ビハーラ部	一般寄附
3	5.6	寺島 敏雄	一般寄附
4	7.14	藏田 信幸	一般寄附
5	7.28	千葉 周作	一般寄附
6	8.13	白井 明美	一般寄附
7	9.10	長田 一花	一般寄附
8	9.16	栗山手をつなぐ育成会	一般寄附
9	12.22	浅沼 松子	一般寄附
10	12.28	岡本 清吉	一般寄附
11	2023.1.26	藏田 信幸	一般寄附
12	2.1	北野 志津江	一般寄附
13	2.1	林 公夫	一般寄附
14	2.14	鈴木 教仁	一般寄附
合計 560,000円 <14件>			

前年 1,160,000円<13件>

